



TFCA
TRIBUNAL FEDERAL DE
CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE



COMITÉ DE ÉTICA

ACUSE

Oficio TFCA/CE/001/2022

Ciudad de México a 28 de enero 2022.
Asunto: Informe Anual de Actividades
Comité de Ética del TFCA.

PLÁCIDO HUMBERTO MORALES VÁZQUEZ
MAGISTRADO PRESIDENTE DEL TRIBUNAL
FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
P R E S E N T E.



Hago Referencia al Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 28 de diciembre del año 2020.

En cumplimiento a los numerales 4, fracción II y 42 de los citados lineamientos, así como la guía para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades 2021, me permito presentar a usted el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje correspondiente al año 2021.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

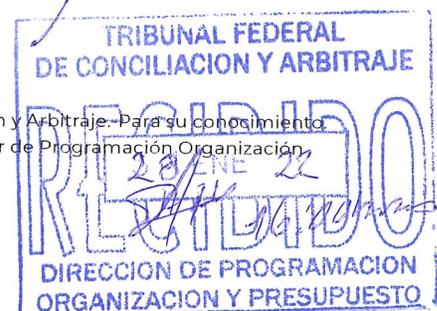
ATENTAMENTE

FRANCISCO JAVIER VALDEZ BUSTAMANTE
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL TFCA
Y DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



C.c.p.- Lic. Aaron Martínez Loreda.- Contralor Interno del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.- Para su conocimiento.
Lic. José Antonio Islas Omaña.- Secretario Ejecutivo del Comité de Ética y Director de Programación Organización y Presupuesto.- Mismos fin.

FJVB/JAIO/HMAM





INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

Haciendo referencia al “Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética”, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28/12/2020.

Al respecto, de conformidad con la Guía para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades 2021, se anexa el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje (TFCA) correspondiente al año 2021.

Se integra en el anexo 1 (Anexo 1b) el número de servidores públicos que se capacitaron en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Intereses. Lo anterior da cumplimiento a lo establecido en el Programa Anual de Actividades 2021, del Comité de Ética del TFCA.

El anexo 2 (Anexo 2b) constituye el número de los miembros integrantes del Comité de Ética que tomaron cursos de capacitación durante el 2021 en materia de Ética.

El anexo 3 reseña, el total de denuncias que refieren probables incumplimientos a cada principio, valor o regla de integridad que son atendidas y se encuentran en curso, por el Comité de Ética del TFCA.

Con respecto al anexo 4 “Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2021”, que propone la Guía para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades 2021, se informa que dicho apartado no se agrega al presente documento, debido a que las denuncias presentadas ante el Comité de Ética durante el año 2021, siguen en curso.



TFCA
TRIBUNAL FEDERAL DE
CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE



COMITÉ DE ÉTICA DEL TRIBUNAL FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

En el anexo 5 del presente documento, se integra el resultado de la evaluación de la percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2021, emitido por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública al TFCA, mediante la aplicación de cuestionarios electrónicos.

Posterior a estos anexos se presenta el Informe Anual de Actividades presentado en la Sexta sesión ordinaria del Comité de Ética celebrada el día 2 de diciembre del año 2021, el cual se aprobó por unanimidad de votos.

ANEXO 1 (1B)

Número de personas servidoras públicas del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021.

| Año | Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre: | | | | Total |
|-----------|--|---|---|---|-------|
| | Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual | Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/} | |
| 2019 | N/D | N/D | N/D | N/D | |
| 2020 | 0 | 8 | 56 | 116 | 180 |
| 2021 | 0 | 0 | 2 | 30 | 30 |
| Acumulado | 0 | 0 | 58 | 146 | 210 |

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.

ANEXO 2 (2B)

Número de integrantes del Comité de Ética del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2021.

| Año | Número de integrantes del Comité de Ética que | | | | Total |
|-----------|---|--|--|--|-----------|
| | En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual | Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/} | |
| 2019 | N/D | N/D | N/D | N/D | N/D |
| 2020 | 5 | 7 | 5 | 5 | 22 |
| 2021 | 0 | 3 | 10 | 10 | 23 |
| Acumulado | 5 | 10 | 15 | 15 | 45 |

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.

ANEXO 3

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado,

| Principio, Valor o Regla de Integridad presuntam | Estatus de la denuncia al XX de | | | Total [T] = A + B + C | Se dio vista al Órgano Interno de Control | Con seguimiento a la recomendaci ón emitida |
|--|--|-----------------|---------------------------------------|---------------------------------|--|---|
| | Archivada (A) | En curso (B) | Concluida con recomendación [C] | | | |
| Legalidad | | | | | | |
| Honradez | | | | | | |
| Lealtad | | | | | | |
| | | | | | | |
| Equidad | | | | | | |
| Interés Público | | | | | | |
| Respeto | | 3 | | 3 | 0 | |
| ... | | | | | | |
| Liderazgo | | | | | | |
| Actuación pública | | | | | | |
| Información pública | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Comportamiento Digno | | | | | | |
| Total | | 3 | | 3 | 0 | |

Fuente: Comité de Ética del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.

Anexo 5

| | | | |
|---------|--|--|----|
| Nombre: | Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje | | |
| Sigla: | TFCA | Cantidad de respuestas válidas (depurada): | 77 |

| | Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/Valor de... | Administración Pública Federal | Sector | Dependencia o entidad |
|-----------|---|--------------------------------|--------|-----------------------|
| Principio | Legalidad | 8.77 | 8.74 | 8.23 |
| | Honradez | 8.74 | 8.80 | 8.45 |
| | Lealtad | 8.71 | 8.66 | 8.14 |
| | Imparcialidad | 8.60 | 8.47 | 8.13 |
| | Eficiencia | 8.80 | 8.68 | 8.29 |
| | Economía | 8.85 | 8.74 | 8.48 |
| | Disciplina | 8.79 | 8.63 | 8.18 |
| | Profesionalismo | 8.83 | 8.72 | 8.18 |
| | Objetividad | 8.70 | 8.55 | 8.06 |
| | Transparencia | 8.91 | 8.81 | 8.10 |
| | Rendición de cuentas | 8.73 | 8.60 | 8.19 |
| | Competencia por mérito | 8.38 | 7.84 | 7.39 |
| | Eficacia | 8.80 | 8.56 | 8.06 |
| | Integridad: | 8.80 | 8.61 | 8.16 |
| Equidad | 8.80 | 8.54 | 8.26 | |
| Valor | Interés Público | 8.86 | 8.64 | 8.31 |
| | Respeto | 8.95 | 8.74 | 8.27 |
| | Respeto a los Derechos Humanos | 9.03 | 8.84 | 8.43 |
| | Igualdad y no discriminación | 8.99 | 8.79 | 8.47 |
| | Equidad de género | 8.90 | 8.61 | 8.32 |
| | Entorno Cultural y Ecológico | 8.90 | 8.65 | 7.82 |
| | Cooperación | 8.55 | 8.50 | 8.34 |
| | Liderazgo | 8.73 | 8.54 | 8.01 |

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

| | | | |
|--|------|------|------|
| "Conozco el Código de Conducta..." | 8.91 | 8.88 | 8.00 |
| " Es claro y sencillo de entender" | 8.99 | 8.89 | 8.26 |
| "Me permite saber cómo debo actuar..." | 9.07 | 8.99 | 8.51 |



Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje
Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2021

| Ejes | Objetivo | Actividad | Resultados |
|---------------------------------------|---|---|---|
| Capacitación y Sensibilización | Las personas servidoras públicas del organismo, reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, o prevención de conflictos de intereses. | Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provista o sugerida por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEPPCI). Capacitar y promover la certificación por parte del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) al personal servidor público que participan como personas consejeras. | Durante el ejercicio 2021, en colaboración con la UEPPCI se difundieron los cursos de capacitación "Los conflictos de interés en el ejercicio del servicio público" "La nueva Ética e Integridad en el Servicio Público" "La Integridad en el servicio Público", "Transformando a los Comités de Ética en la APF" vía correo electrónico masivo. Se promovió la capacitación con los cursos "Súmate al protocolo" y "Atención a casos de hostigamiento y Acoso Sexual en la APF" los cuales brinda INMUJERES a las personas candidatas a la Consejería en casos de Acoso y Hostigamiento sexual, con el fin de obtener la certificación. |
| Difusión | Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la | Difundir contenidos gráficos o audiovisuales | Dentro de los meses marzo a noviembre se difundieron de manera periódica carteles informativos vía correo electrónico masivo, mensajes relacionados con los |



Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje
Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2021

| | | | |
|---|--|---|--|
| | sensibilización de las personas servidoras públicas del TFCA en materia de ética pública y conflicto de intereses y temas afines | promoviendo la sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés. Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana y materias afines. | principios, valores y/o reglas de Integridad del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal. Se actualizaron los rubros del Comité dentro de la página del TFCA, en específico dentro del micrositio identificado para el Comité. |
| Atención a Denuncias en Materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés | Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del TFCA. | Atender las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética conforme a los lineamientos Generales y el protocolo para la Atención de las mismas, que el Comité de Ética haya admitido. | Se informa que durante el 2021, el CE recibió y admitió tres denuncias por supuestas vulneraciones al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las cuales fueron analizadas por los miembros del Comité, así como por la Comisión de Atención a Denuncias. |
| Operación del Comité de Ética | Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en cumplimiento a las actividades sustantivas | Validar y, en su caso, actualizar el contenido del directorio de integrantes del Comité en el SSECCOE, en la | Se actualizó el directorio de los miembros del comité conforme a los Lineamientos Generales Para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética. |



Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje
Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2021

| | | | |
|--|-------------------|---|--|
| | <p>del mismo.</p> | <p>segunda quincena de los meses de marzo, junio y octubre del 2021. Registrar en el apartado de sesiones y actas la información correspondiente a cada sesión ordinaria o extraordinaria celebrada por el Comité de Ética, dentro de los primeros 10 días hábiles posteriores a su celebración.</p> <p>Responder las consultas y cuestionarios electrónicos que, en su caso, la UEEPCI remita a los integrantes del Comité de Ética, y realizar las acciones necesarias para invitar al personal del organismo a responder los cuestionarios electrónicos destinados a los mismos.</p> | <p>Se registraron las 8 sesiones que se han celebrado durante el año en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).</p> <p>Durante los meses de octubre y noviembre se invitó al personal servidor público de la dependencia a realizar la Evaluación del cumplimiento del "Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal"</p> |
|--|-------------------|---|--|



Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje
Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2021

| | | | |
|---------------------------|--|---|--|
| Mejora de Procesos | Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del TFCA. | Identificar en la normatividad específica del TFCA cuáles son los principales procesos sustantivos institucionales y seleccionar, de entre los mismos, los cinco que el Comité de Ética considere que pueden presentar mayores riesgos de integridad. | Se presentaron los principales procesos sustantivos, identificados con mayor riesgo de integridad dentro de la normatividad específica del TFCA. |
| | Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales | Se trabajó con las áreas donde fueron identificados los procesos sustantivos con mayor riesgo de integridad, identificando los controles para mitigar o eliminar dichos riesgos. | |